

# Лянторская



ГОРОДСКАЯ ГАЗЕТА

№ 27, СЕНТЯБРЬ 2000 г.

## СТИРАЯ ГРАНИЦУ МЕЖДУ МАЛОЙ И БОЛЬШОЙ ЗЕМЛЕЙ

«Я искренне поздравляю всех с большой победой. Мост — это уникальный проект нашего времени, который продемонстрировал возможности российских мостостроителей. Он могучей стелой дотянулся до трех сибирских регионов, стирая границу между малой и большой землей». Эти слова губернатора Ханты-Мансийского округа А.В. Филипенко произнес 16 сентября на торжественном открытии моста через Обь. Его строительство вынашивалось долгие годы, аж 15 лет. И лишь после вступления в должность нынешнего губернатора было принято судьбоносное решение. Как отметил главный инженер АО «Мостострой 11» С.Н. Дядькин, опытные работы на этом объекте начались в октябре 1995 года. Проектирование моста было поручено институту «Гипротрансмост», у которого к тому времени уже был богатый



опыт по проектированию подобных сооружений в Тюменской области. В итоге наш мост, являющий собой однопилонную схему, стал одним из крупнейших сооружений в мире. Пилон, то есть высота моста от земли до самой высокой его части составляет 160 метров. Для того чтобы быть уверенным в долговечности и безопасности сооружения губернатор обратился за помощью к российским ученым. Над проектом работали Центральный научно-исследовательский институт строительства, Московский, Ленинградский и Новосибирский институты инженеров транспорта. Лучшие умы российского авиастроения, в частности Центральная аэродинамическая лаборатория, занимались экспериментальными разработками. Они испытывали восемнадцатиметровую модель моста в аэродинамической трубе так же, как испытывают самолеты. Именно после этих испытаний было принято решение установить на балке жесткости и колесоотбойные обтекатели, которые позволяют избежать эффекта резонанса при ветре. Примечательно, что при строительстве моста было поставлено несколько рекордов. Дело в том, что сооружение строилось методом надвижки без каких-либо вспомогательных устройств, то есть пролетное строение надвигалось с правого берега на левый двумя огромными домкратами. Представляете, как продвигалось сооружение весом в девять тысяч тонн! Кстати, сами домкраты такой системы были сделаны у нас в России впервые. Так же впер-

вые в нашей стране выполнялся монтаж балок жесткости вантового строения в навес, что позволяет речным судам беспрепятственно проходить под мостом. Испытания сооружения, проведенные в конце августа, дали хорошие результаты. На вопрос об оплате проезда по мосту С.Н. Дядькин ответил, что, скорее всего, проезд будет бесплатным, так как строительство велось на средства от дорожного налога округа.

Мост, как это принято, освятили представители православной церкви и мусульманского регионального духовного правления округа. А.В. Филипенко, радостно грохнув об асфальт бутылку шампанского, поздравил жителей района со знаменательным событием в их жизни.

Над мостом еще долго не стихали аплодисменты, в воздухе зябко дрожали тысячи воздушных шаров, а на проезжую часть уже выезжали первые автомобили. Ну что ж, в добрый путь!

**Римма ШМЕЛЕВА  
Наталья ПАНИНА**



### Лянторская неделя

Ну, что за погода всю неделю. Прямо, кошмар! Мало того, что дождь, так ещё и холод зверский. В детских садах холодно, дома холодно, про улицу вообще не говорю. Все с затаённой надеждой смотрят на дымовую трубу, когда же она, родимая, задымит. Разведка донесла, что в понедельник. Сначала, говорят, коммунальщики обогреют детские сады и школы, и только потом благословенное тепло дойдёт до рядовых горожан.

Большинство лянторских школьников провели неделю в ожидание оценок за традиционное сочинение «Как я провёл лето». Счастливые, им удалось согреться хотя бы в воспоминаниях.

От последнего ливня, как выяснилось, пострадало огромное количество городских квартир. Моя коллега, например, ночь со среды на четверг, провела на боевом посту, таская ведрами льющуюся со всех щелей воду. Это говорит о том, что строители, далеко не всегда соблюдают установленные нормы и правила. Жильцы завалили коммунальщиков жалобами и, судя по всему, объём ремонтных работ у них резко возрастёт.

Внезапно нагрянувший холод (у нас, почему-то, всё и всегда приходит внезапно) заставил многих провести срочную ревизию своих гардеробов. Те, кто обнаружил в нём какие-либо изъяны ринулись на вещевые рынки. Цены на демисезонные пальто колеблются там от 3 до 10 тысяч рублей, на сапоги — от 1,5 до 3,5 тысяч рублей. Короче говоря, выбор есть, но зависит он от полноты ваших кошельков.

Кстати, о кошельках. Государство, в очередной раз, запустила туда свою ненасытную руку. На сей раз, в лице Министерства путей сообщения. Как объявили центральные средства массовой информации, цены на железнодорожные билеты возросли на 25%. Правда, была дана оговорка, что данное подорожание коснётся лишь проезда в купейных и СВ вагонах. Надо полагать, что оно (то бишь Правительство) имело в виду просто богатых и очень.



# ЛЯНТОРСКОМУ УТТ-2



**Артикулов Халимула Хайбулович**, первый заместитель начальника Лянторского производства компримирования газа.

В УТТ-2 работают очень исполнительные люди. В работе у них не бывает задержек. Пожелаем им новой надежной техники. Всем добра, счастья, здоровья. И поздравляем с праздником.



**Мариков Сергей Сергеевич**, заместитель начальника ЛВМУ по производству.

СУТТ-2 наше управление работает уже давно. Как заказчик хочу отметить то, что в этом году у нас сложились нормальные производственные отношения. Весь прошлый год между нами были некоторые трения – не хватало техники. Думаю, что в дальнейшем мы будем так же продуктивно работать, как работаем сейчас. Уважаемые работники УТТ-2, поздравляем вас с юбилеем. Желаем здоровья, удачи и всего самого хорошего.



**Беляев Анатолий Михайлович**, начальник ЛПМК.

УТТ-2 – это порядочный, работоспособный коллектив, который на протяжении 15 лет нас обслуживает. Хотя мы и работаем в тесном контакте уже не первый год, проблемы, конечно же, возникают. Впрочем, это нормальная рабочая обстановка. Ну, что я могу сказать... просто хочу поздравить их с юбилеем. Удачи вам, здоровья и успехов!

## Биография свершений



Говорят, что знакомить с биографией – это, значит, подводить жизненный итог. Наверное, это так, но только в том случае, когда речь идет об отдаленном человеке. Итог 15-летней работы Лянторского управления технологического транспорта № 2, это всего лишь рассказ о года трудной и напряженной работы полутора тысячного коллектива предприятия транспортных. К сожалению, в повседневной круговерти, мы не всегда находим время, чтобы вспомнить о былом, оценить достигнутое, посоветовать на проблемы дня сегодняшнего и рассказать о людях, которые изо дня в день делают привычное, но не ставшее от этого легче, дело. Итак, начнем с начала...

**Год 1985-й.** Согласно приказу № 5к/1 образовалось Лянторское УТТ-2. Правда, тогда оно называлось Сургутское УТТ-4. Первые 36 его работников в порядке перевода были приняты из УТТ-1. Среди них: С.И. Засоренков, Ю.М. Шевцун, В.А. Романов, Г.Н. Литвиченко, М.Е. Захарченко, С.Н. Мерзляков, П.Т. Петренко, В.Н. Компликов, В.В. Константинов, В.А. Костин, С.Л. Пенкин и другие. На все про все – 27 единиц техники.

Свое нынешнее название управление обрело лишь в декабре 1987 году. Это был приказ № 1049 по производственному объединению «Сургутнефтегаз». В 1989 году началось интенсивное поступление новой техники.росло число заказчиков и, соответственно, объемы перевозок.

**Год 1990-й.** Объединение «Сургутнефтегаз» начало разработку Тянской группы месторождений. На базе одной из автоколонн УТТ-2 образовалась Управ-

ление технологического транспорта НГДУ «Нижнесортымскнефть». Туда было передано 202 единицы техники. На начало 1991 года в Лянторском управлении осталось 406 машин, а численность работников составляла 965 человек. В заказчик недостатка не было.

**Год 1995-й.** Зато были проблемы. Причем, как с состоянием технического парка предприятия, так и с его ремонтной базой. В феврале этого года управление возглавил Н.В. Варава, четвертый по счету руководитель. Именно тогда начался период строительства, реконструкции, асфальтирования базы. Завершилось строительство 3-х этажного административно-бытового корпуса. Руководство управления и весь инженерно-технический персонал переехали в довольно комфортабельные, по тем временам, кабинеты. В старом здании остались все начальники автоколонн и табельщики.

**Год 2000-й.** За последние пять лет вся территория управления значительно преобразилась. И не



только внутри предприятия, но и вокруг него. Убрали все близлежащие свалки, озеленили, поставили заграждения, перед управлением оборудовали стоянки для легковых автомобилей, сделали соответствующие разметки. Везде положили асфальтовое покрытие. И самое, пожалуй, главное, что порядок поддерживается постоянно. То есть внимание руководства управления равномерно распределяется между основным производством и теми условиями, в которых трудятся люди. В этом плане приоритеты равнозначные. Регулярно проводятся проверки состояния всей территории базы. Люди об этом знают, привыкли, и может быть, поэтому никому из них и в голову не придет, разлив, допустим, масло или мазут, оставить всё как есть и не убрать за собой. Вот уж воистину «чисто не там, где убирают, а там где не сорят». До недавнего времени в управлении было 7 автоколонн, но постоянно растущее число техники, причём тяжелой, привело к необходимости создания ещё одной – 8 автоколонны, в которой и собрали всю крупногабаритную технику и седельные тягачи.

В этом году в жизни предприятия произошло ещё одно значительное событие – заканчивается газификация производства. Это единый проект с УТТ НГДУ «Лянторнефть». Нынешней зимой весь автотранспорт управления будет отогреваться уже не соляркой, а газом. На улице, к примеру, 40 градусов мороза, а водитель пришёл на работу, повернул ключ зажигания и... машина завелась.

Чем и как живут работники управления технологического транспорта № 2, они расскажут сами. Мы же, хотим добавить к вышесказанному лишь одно – по прогнозам аналитиков и специалистов нефтяников работы здесь хватит ещё лет на 200. Столь долгой жизни мы от души желаем и Лянторскому УТТ-2.

## Профсоюз. Работа не заметная, но нужная очень

Уже шестой год профсоюзную организацию Лянторского УТТ-2 возглавляет Александр Григорьевич Сатхаускас. В этом году коллектив работников предприятия, вновь оказав доверие, избрав председателем профкома на второй срок.

У каждого из нас своё отношение к профсоюзам и профсоюзным лидерам. Зачастую, оно определяется размерами той помощи, которую профсоюзная организация нам оказала. Иными словами, дали путёвку в санаторий – хороший профсоюз, не дали – плохой.

– Александр Григорьевич, в последнее время у людей появилось некоторое недоверие к профсоюзам. В чём причина, на ваш взгляд?

– Большинство предприятий в последнее время, как вы знаете, поменяли форму собственности, то есть, стали акционерными обществами. Это, в свою очередь повлекло за собой полную перестройку взаимоотношений между работниками и работодателями. Рухнула старая система социальных льгот, и нужно было искать новые формы взаимодействия. Одной из них стало принятие коллективных договоров. Этот момент на сегодняшний день стал практически единственным гарантом соблюдения и защиты социальных прав наших работников.

– Насколько активно вы участвуете в работе над проектом договора?

– На 100%. Я являюсь членом рабочей комиссии по составлению коллективного договора, поэтому владею полной информацией по этому вопросу. Всё, что знаю, стараюсь донести до людей и объяснить, что активное участие в работе над проектом обеих заинтересованных сторон принесёт пользу всем. С радостью замечаю в последнее время, что разъяснительная работа даёт хорошие результаты. Всё чаще люди приходят



в профсоюзный комитет не только обговорить какие-то льготы для себя, но и просто выразить своё отношение к тому или иному пункту коллективного договора.

– Насколько весомо мнение профсоюза во внутренней жизни предприятия, как складываются ваши отношения с руководящим звеном управления?

– Времена трений и недопонимания между нами ушли в прошлое. Сейчас мы единая команда, чётко и слаженно взаимодействующая друг с другом. Конечно, в повседневной жизни бывает всё, и споры, и разногласия, но все вопросы решаются спокойно, в процессе работы. По поводу весомости мнения, скажу лишь, что ни одно мало-мальски значимое для жизни предприятия событие не происходит без участия профсоюза.

– Несколько слов лично о вас. Как давно вы работаете на предприятии?

– В управление технологического транспорта пришёл в 1989 году. Первые годы работал на КАМАЗе, был в одном лице и водителем, и снабженцем. Тогда любая запасная часть была дефицитом, вот и колесил я по всей матушке-России в поисках запчастей. Хочу сказать, что ни разу не вернулся из командировки пустым. В 1994 году избрали меня председателем профкома. Поначалу было очень трудно, поскольку человек я по характеру резкий, а в работе с людьми, как вы сами понимаете, резкость не может быть хорошим помощником. Но свою работу я знаю досконально, и когда удаётся помочь людям, чувствую себя счастливым человеком.

## Человек должен идти на работу с удовольствием

Служба эксплуатации – это окончательно звено в производственной цепи на предприятии, которая вышукывает на линии фактически исправный транспорт и выполняет все пожелания заказчика. То есть мы подводим итог работы ремонтной и гаражной служб. По тому, какой выходит транспорт на линию, как мы его распределяем, можно судить о работе всего предприятия. Надо сказать, что в последние годы работать стало намного проще и, в то же время, интереснее. Сегодня даже путевая документация, которая раньше заполнялась вручную и отнимала немало времени у водителя и диспетчера, оформляется на компьютере. Ко всему прочему, у нас практически в два раза уве-

личилось количество автотранспорта. А поскольку мы являемся управлением технологического транспорта, то и техника у нас преимущественно специализированная. За последнее время мы получили немало импортной техники: японские «КАТО», немецкие «ЛИБ-ХЕР», польские «ФАРЛОК», много идёт также и нашей, отечественной техники. Но, если количество состав техники значительно выросло, то качество сборки автотранспорта оставляет желать лучшего. Несмотря на то, что техника совершенно новая, нам приходится устранять множество заводских недоработок здесь, на месте. По этой причине мы иногда вынуждены затягивать ввод техники в эксплуатацию до одного, а то и более месяцев. Это, безусловно,

отражается на производительности, как нашего предприятия, так и на обслуживании заказчиков. Именно от них, от заказчиков, зависит и количественный рост автотранспортного парка, и перспектива развития нашего управления в целом.

На настоящий момент мы обслуживаем шестнадцать предприятий, семь из которых являются основными, то есть постоянными заказчиками нашей техники – ЛПМК, ЛВМУ, СУПРР, СУБР-2, СУБР-3, УВСИНГ и ЦЕПО ЭПУ. Пока я не могу сказать о том, что в нашей с ними работе не осталось никаких проблем. У нас сегодня не хватает специализированной техники: трубовозов и турбиновозов, крановой техники и автотранспорта для пассажирских перевозок. Есть проблемы с

транспортом, необходимым для передвижения бригадных хозяйств. Зачастую, особенно в период распутицы, мы вынуждены прибегать к услугам авиации. В большинстве случаев вертолетами переправляем на месторождения новые тракторы и автокраны, то есть ту технику, которую нельзя доставить на место своим ходом. Дорого, конечно, поэтому стараемся, как можно реже использовать в своей работе такой вид перевозок. Уверен, что со временем у нас будет всё необходимый автотранспорт. Главное, чтобы он отличался качеством сборки и комфортностью. Тогда люди будут идти на работу с удовольствием.

**Ю.Б. Александровский**, заместитель начальника УТТ-2 по эксплуатации





# - 15 ЛЕТ



**Захаров Николай Михайлович**, начальник Лянторской базы производственного обслуживания управления поисково-разведочных работ. **Подзелко Геннадий Анатольевич**, начальник трюбно-инструментального цеха.

Работаем с УТТ-2 с 1996 года. Есть, конечно, недостатки, но они есть в любой коллективной работе. Все наши перевозки, будь то поздней осенью, зимой или ранней весной, осуществляются именно работниками этого предприятия. Это самое тяжелое время для нас. В летний период мы доставляем оборудование в основном вертолетным вариантом. Мы от всей души поздравляем коллектив с 15-летием. Желаем всего хорошего, крепкого здоровья и успехов в работе.

**Романенко Олег Васильевич**, заместитель начальника Лянторской базы СУБР-3.

Работаем с ними не долго (с Нового года) и пока замечаний у меня к ним нет. Если и возникают производственные вопросы, мы решаем их достаточно быстро. Хоч поздравить их с праздником. Пятнадцать лет – это немало! Хотел бы им пожелать дальнейших производственных успехов, и как говорят, чтоб колеса у них крутились.



**Акименко Николай Андреевич**, начальник ЦБПО ЭПУ.

Искренне рады поздравить коллектив Лянторского Управления технологического транспорта №2 с 15-летним юбилеем! Сегодня у вас множество забот: вы работаете на производствах, обеспечиваете грузовые и пассажирские перевозки, управляете тяжелой техникой, воспитываете детей...

Это не только большой праздник – это еще и славный трудовой путь. Ваше предприятие внесло большой вклад в развитие и становление месторождений. Вы получили северную закалку, и сегодня вам по плечу любые задачи!

Примите самые теплые слова благодарности за трудолюбие, поддержку и верность нелегкой профессии. Мы гордимся вашими успехами, надеемся, что наши деловые отношения будут развиваться и способствовать взаимному процветанию. Радуйтесь жизни, простому человеческому счастью и общению. Пусть будет больше приятных моментов в вашей жизни, «поменьше желтов и гвоздей на трассе». Крепкого вам здоровья, счастья и благополучия вашим семьям!



**– Вы возглавили предприятие в 1985 году. Вспомните, каково было ваше первое желание, что вам хотелось изменить в первую очередь?**

– Говоря откровенно, наследством досталось очень тяжелое, как в плане трудового коллектива, так и технического состояния автопарка. Первое, с чего начался – это жесткий контроль и трудовая дисциплина. В то время почти половина техники стояла разуклоплектованной, без водителей. Часть машин пришлось списать, другую часть как могли, восстановили. Размеры хищений тогда были просто ужасающими, – тащили все, что можно унести. Поэтому решили первым делом оборудовать зону консервации транспорта: подписали договоры о материальной ответственности со сторожками, увеличили возможность повысить им заработную плату. В общем, мало-помалу, но и эту проблему решили. Трудно было, не скрою, но, как говорится, «глаза болят, а руки делают».

Сегодня, без излишней скромности, могу сказать, что за пятнадцать лет мы здорово «выросли». В настоящее время у нас имеется 4 производственных участка – это, так сказать, основная база. Еще один участок размещается на территории ГПЗ, а в поселке Нижнесортимский расположена одна из наших автоколонн. Не так давно нам была выделена дополнительная площадь под стоянку крупногабаритной техники и силовых тягачей. Отмечу, что благоустройство производственных площадей мы начали с основной базы, где самым главным объектом стал бытовое корпс. Сейчас здесь находятся рабочие места начальника автоколонн. Там же расположены раздевалки, душевые комнаты и комнаты отдыха для работников управления.

## Глаза боялись, а руки делали

**Николай Владимирович Варавка. Руководит Управлением технологического транспорта почти шесть лет**



Строительство и пуск в эксплуатацию склада оборотных агрегатов позволил нам увеличить производственные площади для текущего ремонта автотранспорта. Это значит, что сегодня мы можем одновременно ремонтировать большое количество техники, чем раньше. Для более рационального хранения материальных ценностей нами

был построен еще один склад, оборудованный кран-балкой, и помещением для хранения резиновых изделий. Может быть, кому-то осязает этих объектов покажется незначительной, но четыре года назад решение этих проблем было для нас важной задачей.

– Говорят, что один в поле – не воин. Вы один или с войском?

– Сегодня, по прошествии почти пяти лет, могу сказать, что я с войском. Если заказчики не звонят мне в течение недели, значит, все нормально, все – в рабочем порядке.

– **В продолжение разговора о кадрах. Подтверждает ли, что Вы придерживаетесь твердого правила не принимать на работу тех, кто однажды уволился из управления в поисках лучшего места. Так ли это?**

– Нет, не так. Сегодня у нас пропала порядка 40 единиц только новой техники из-за того, что не хватает водителей. В такой ситуации ставить свое «я» было бы, по меньшей мере, глупо. Если это достойный и ответственный человек, я, безусловно, приму его во второй раз и пусть работает себе на здоровье.

– **Вы всегда получали такое количество новой техники?**

– Нет, конечно. В первые годы приходило по 25-30 единиц, а ту, которая была неактуальна, мы списывали. Так, что особого обновления автопарка в прошлые годы не наблюдалось. В настоящее время многое изменилось, потому что экономическое положение ОАО «Сургутнефтегаз» на нефтяном рынке сегодня достаточно стабильное. Увеличиваются объемы эксплуатационного бурения, как следствие растет и нефтедобыча, а значит и объемы перевозимых грузов. Плюс ко всему, разработка нефтяных месторождений идет все дальше на Север. Грузы приходится перевозить на все большие расстояния, а тем количеством и качественным составом техники выполнить весь объем работ невозможно. К слову сказать, на сегодняшний день мы имеем более 700 единиц техники, которая постепенно обновляется.

– **О чем сегодня мечтает начальник управления Николай Владимирович Варавка?**

– О расширении производственной базы предприятия. Необходимо сделать теплую стоянку для тяжелой техники и автобусов. Это очень важно, так как стояние на морозе машины ломают о резкие перепады температуры. Все те деньги, что мы сегодня затрачиваем на ремонт техники, можно было бы пустить на строительство бокса. На мой взгляд, все затраченные средства окупились бы очень скоро.

– **Вы можете решить этот вопрос самостоятельно или Вам необходимо убедить в этом руководство ОАО «Сургутнефтегаз»?**

– Несмотря на то, что мы живем во времена, так сказать, рыночной экономики, у нас в ОАО «Сургутнефтегаз» она осталась плановой. Поэтому каждое предприятие, входящее в нефтяной конгломерат, ежегодно защищает свою производственную программу, в том числе и объемы капитального строительства. Также экономическая политика объединения в данном время себя оправдывает. Она не позволяет летать в облаках и ставить перед собой заведомо невыполнимые задачи. То есть, все капитальное строительство планируется под определенные, прогнозируемые доходы объединения. Мы же, в свою очередь, обосновываем и доказываем целесообразность вложения средств в строительство объектов на нашей базе.

– **Как Вы относитесь к юбилеям?**

– Считаю, что это очень важное событие. Юбилей – это праздник всего коллектива, поэтому его необходимо отмечать. Хотя бы для того, чтобы лишний раз похвалить и отметить тех людей, которые на протяжении многих лет трудятся на благо предприятия.



**Николай Юрьевич Шельтик**

Сам родом с Украины с г.Долинка. На предприятии работает со дня его основания и даже чуть раньше. Первое впечатление от Сургутской земли было не очень радостным. Оно и понятно – лесок, вагончики и балки не шли ни в какое сравнение с великодушными украинскими садами. Но прижился – понравилась работа, люди, да и само предприятие. Первая техника, на которой начал работать здесь, на Севере, был автокран. И, то ли по душе пришла ему эта машина, то ли сыграло свою роль постоянство характера, но на протяжении всех 16-и лет он остается верен именно ей. «Самые трудные, – вспоминает Николай Юрьевич, – были, конечно же, первые годы. Особенно зимой. База только на-

## УПРАВЛЕНИЕ ДЕРЖИТСЯ НА ВЕТЕРАНАХ ПРОИЗВОДСТВА

В сентябре 1985 года из Сургутского УТТ в порядке перевода пришли на работу в Лянторское управление технологического транспорта №2 тридцать шесть водителей. Сегодня, спустя 15 лет, двадцать шесть из них продолжают трудиться на родном предприятии. Сильно было желание перечислить по именам всех и, хотя бы коротко, но рассказать о каждом. Правда, тогда это был бы уже не юбилейный газетный разворот, а целая книга. Да и увидевшись за то короткое время, что собрался материал, нам довелось лишь с малой частью представителей славной когорты ветеранов Лянторского УТТ-2.

чинала обустраиваться, теплых боксов не было. Зимой пока разорешь технику, сам обморозишься. Да и ремонт весь приходилось делать на улице. В общем, хлебнули лиха. Зато сейчас, смотришь на базу, и душа радуется, тем более что все ступени её благоустройства проходили у тебя на глазах». Вся семья Николая Шельтика так или иначе связана с нефтью. Дочь работает на ДНС, сын – в ЛВМУ, начальником цеха, а жена уже на заслуженном отдыхе. «Уйти на другое предприятие никогда не хотелось, – спрашиваю. Да что Вы, – улыбается Николай Юрьевич, – для меня сменить свою организацию всё равно, что развестись с любимой семьей».

### Евгений Васильевич Дронов

На месторождениях Среднего Приобья работает с 1979 года. И всё это время в объединении «Сургутнефтегаз». Устроившись в Сургутское УТТ, попал в автоколонну, которая базировалась на Лянторе. Да так и остался здесь. Сначала бороздил болота Прилиторья на

Уралвахтовку. Пожалуй, нет на карте нефтяных месторождений того, на котором бы за годы работы не побывал Евгений Васильевич. А если учесть его 20-летний северный стаж, то можно смело утверждать, что ему знакомы дороги не только месторождений Лянтора и Нижнесортимского, но и Федоровского, Солонкинского, Сургутского и многих других. У Евгения Дронова трое детей, двое из них родились и выросли здесь, на Лянторе. За годы, прожитые на Севере, было, конечно, всё – и радости, и горести. К примеру, получил ордер на долгосрочную квартиру, едва успели прописаться, как дом сгорел. Благоустроенного жилья пришло ждуть ещё год. Но что такое год по Северным меркам, так – мгновение. «Кажется, всё было только вчера, – вспоминает Евгений Васильевич, – и полупустая, неустроенная база, и грязь, и болотники... Посмотрите сегодня – теплые боксы для стоянки транспортного средства, работает линия ТО, никаких проблем с ремонтом и запасными частями. В общем, все условия созданы, только работай. А от добра, добра не ищут», – сказал на прощание Евгений Васильевич Дронов.

### Татьяна Николаевна Новак

На Север приехала в 1984 году вместе с мужем и дочкой, которой от роду было всего лишь 10 месяцев. В Лянтор семья Новак приехала к хорошим друзьям, которые на первых порах помогли решить все бытовые проблемы. Спустя год, когда образовалось новое управление транспортников, Татьяна Николаевна устроилась на работу. Сначала подборкой транспортной рабочей, затем, на том же предприятии перешла работать кассиром. Работа с финансами приглянулась, и Татьяна Новак поступила учиться в Тюменский сельскохозяйственный институт. Набранным с годами опыт позволил перейти работать экономистом, а через полтора года, закончив институт, Татьяна Николаевна приняла предложение возглавить планово-экономический отдел. В 1997 году, когда по структурным предприятиям объединения «Сургутнефтегаз» прокатилась волна сокращений, Татьяна Николаевна пришлось встать во главе двух отделов: планово-экономического и отдела



труда и заработной платы. Позже, получив возможность набрать дополнительно численности, отделы вновь разделились, но Татьяна Николаевна осталась верна своей основной профессии – экономиста. В общей сложности, в должности начальника планово-экономического отдела Т.Н.Новак работает уже шесть лет. Был в её трудовой биографии такой момент, когда пришлось уволиться по уходу за ребенком. Не работала она восемь месяцев. «Знаете, – говорит Татьяна Николаевна, – для меня это было настоящей трагедией. Бывает ведь так, что сразу и навсегда прирастаете душой к одному месту. Таким родным домом стало для меня УТТ-2. Как только появилась возможность вернуться на работу, я ни минуты не сомневалась и не раздумывала о том, куда мне идти».

Окончание на 4-й странице.



Оперативная сводка

За период с 8 по 14 сентября штабом Лянторского ГОВД зарегистрировано 40 заявлений и сообщений о преступлениях и происшествиях, совершенных на территории обслуживания ГОВД.

8 сентября поступило заявление от заместителя начальника НГДУ «ЛН» Загредина Р.Н. о том, что 5 сентября неизвестный преступник с куста 640 НГДУ «ЛН» был похищен медный кабель длиной 110 метров. В 7 час. 45 мин. по ул. Назаргуева водитель М. не принял меры предосторожности и совершил наезд на стоящие транспортные средства ВАЗ и Опель, в результате чего автомашины получили механические повреждения. В этот же день зарегистрированы заявления граждан В. и С. о том, что гражданин Г. на почве личных неприязненных отношений нанес побои своей бывшей жене гр. В. и ее подруге гр. С.

9 сентября, в 13 час. 40 мин. поступило сообщение от гражданина Б. о том, что у себя дома после продолжительной болезни скончалась гражданка Б. Труп без видимых признаков насильственной смерти. В этот же день задержан гражданин К., при личном досмотре которого было обнаружено и изъято порошковое вещество светло-серо-белого цвета.

10 сентября. Зарегистрировано заявление гражданки С. о том, что 9 сентября период времени с 20.00 до 21.00 час. неизвестный преступник свободным доступом проник в квартиру и совершил кражу личного имущества. Сумма ущерба 18000 рублей. В 13 час. 30 мин. на пульт диспетчера скорой помощи поступил вызов на дом. По приезде бригады скорой помощи констатировала факт смерти гражданки К. Труп без видимых признаков насильственной смерти направлен в морг г. Лянтора.

11 сентября. Зарегистрирован рапорт сотрудника паспортно-визовой службы о том, что при работе с документами был выявлен паспорт на имя гражданки Р с признаками выведения штампа регистрации. Зафиксировано заявление от гражданки Ч. о том, что гражданин Х. самовольно взял на воспитание ее несовершеннолетнюю дочь. Вечером этого же дня при личном досмотре гражданина Д. обнаружен и изъят пакетик с порошкообразным веществом светлого цвета.

12 сентября. При проведении государственного технического осмотра было выявлено нарушение удостоверения на имя гражданина С. по признакам подделки категории. В этот же день в паспортно-визовой службе города был выявлен паспорт на имя гражданина Д., в котором проставлены поддельные штампы о регистрации и снятии с регистрационного учета. В 14 час. 15 мин. в ходе личного досмотра у гражданина М. было обнаружено и изъято порошковое вещество светлого цвета.

13 сентября. На автодороге Лянтор - Н.Сортим водитель Ш., управляя автомашиной Урал, не выбрал безопасную скорость движения, не справился с рулевым управлением и съехал в кювет, опрокинувшись. В результате ДТП транспортное средство получило механические повреждения.

14 сентября. Зарегистрирован рапорт сотрудника правоохранительных органов о том, что в 20.00 часов гражданин Н. словесно угрожал убить гражданку Н.

В приемное отделение Лянторской городской больницы и Никнейсортскую медсанчасть поступило 12 больных с переломами и ушибами разных частей тела различной степени тяжести.

С 8 по 14 сентября было составлено 223 административных протокола.

Подготовила Галина ПУГАЧЕВА

Лянторскому УТТ-2 – 15 лет

УПРАВЛЕНИЕ ДЕРЖИТСЯ НА ВЕТЕРАНАХ ПРОИЗВОДСТВА

Окончание. Начало на 3-й стр.



Валентина Викторовна Виноградова

На работу, в Лянторское УТТ-2, поступила в сентябре 1985 года. Вот 15 лет работает в отделе кадров предприятия. Не возможно сосчитать, сколько личных дел и трудовых книжек прошли за эти годы через её руки. Десятки, сотни, а может быть и тысячи, но одних Валентина Викторовна помнит до сих пор, других, как она говорит, «перелётных» и не замечает. «Работа трудная, – говорит Валентина Викторовна, – потому что связана с людьми, но от этого ещё более интересная». Выражение «кадры решают всё» для неё не пустой звук. Она твёрдо убеждена, что если человек работает, что называется на своём месте, то отдача от него будет вдвое, а то и втрое больше. И её 15-летний опыт работы с кадрами позволяет ей так говорить. Сегодня на предприятие катастрофически не хватает водителей. Поэтому при на работу в УТТ-2, в отличие от некоторых других предприятий, идёт и сейчас. В тот день, когда состоялась наша встреча с Валентиной Виноградовой, у доверей отдела кадров было многолюдно. И, представляя себе, с каждым нужно было не только побеседовать, но и постараться понять желания человека, его намерения. Попытаться предложить именно то вакансию, которая пришлась бы ему по душе. И только тогда, можно быть уверенным, что человек не уйдёт искать другое место. Хотя...

«Сегодня, – продолжает Валентина Викторовна, – увольняются только те, кто устроился на работу меньше года назад, а кто проработал на предприятии год и больше, стараются и родственники своих привезти сюда. У нас сложились очень хорошие и добрые отношения во всём коллективе, будь то рядовые рабочие, или инженерно-технические служащие. Трудных семейных династий на предприятие с каждым годом появляется всё больше и больше, вы не поверите!». Почему же – не поверю? Я верю вам. Думаю, что причин тому может быть несколько. Но одна из них, безусловно та, что вы, Валентина Викторовна, и есть «человек на своём месте».

Владимир Фёдорович Готишан

На Север приехал сразу после армии, в июне 1984 года. Устро-

ился в Сургутское УТТ, в автоколонну, стоявшую на Лянторе. Как и большинство приезжающих тогда на Север собрался поработать год-два, заработать денег и вернуться назад в Молдавию, где ждала его невеста. Но, как говорится – «мы предлагаем», а Бог распорядился. Когда началось реорганизация предприятия, решил остаться в той же автоколонне, на базе которой и образовалось Лянторское УТТ-2. Решил потому, что в молодом, интенсивно развивающемся рабочем посёлке Лянторский видел тогда для себя гораздо больше перспектив. Как в плане производственном, так и бытовом. Ну, а как же иначе?! Ведь молодую жену надо было куда-то везти, а здесь жильё можно было получить гораздо быстрее нежели в Сургуте. Вот так и обосновался здесь и отмеренный вначале срок растянулся на целых 16 лет. Первые девять лет работы в управлении сидел за рулём УРАЛа, вёз на буровые установочные трубы. Какие были дороги на нефтепромысел в середине восьмидесятых, знают только они, ветераны. Поэтому в трудовой биографии Владимира Фёдоровича было немало и курьёзных, и по настоящему трудных моментов. Последние семь лет Владимир Готишан работает на автобусе КАВЗ, возит людей. «А это, – говорит он, – намного труднее, а главное ответственной, чем работа на любой другой технике». С ним нельзя не согласиться, тем более что Владимиру Фёдоровичу есть с чем сравниться. Что касается родного предприятия, то «родным» оно похоже и останется. Во всяком случае, мысли и желания искать другое место у него не возникало никогда.

Семейные династии Лянторского УТТ-2

Пожалуй, нигде за всю мою многолетнюю практику общения с людьми я не встречала такого количества семейных династий, как в УТТ-2. Их в управлении 26 семей, в которых без малого 70 человек. И это не только сила и гордость предприятия, но и крепкий фундамент для его дальнейшего процветания, а также гарантия того, что жить ему ещё долгие-долгие годы. Невозможно представить, что в будущем сыновья и дочери ветеранов управления могут подвести своих родителей, если уже сейчас они стали хорошими продолжателями семейных традиций.

Булгаковы

Николай Петрович работает здесь со дня образования, с сентября 1985 года, а Валентина Сергеевна – с 1986 года. Глава семьи работал сначала на трубопроводах, а уже более 10-ти лет трудится на тяжелой технике – Урагане. Перечислить все месторождения, где побывал Николай Петрович просто невозможно, проще сказать, где он не был. Да и

таких мест в радиусе 300-400 километров, пожалуй, не найдёте. Самое дальнее – Верхнее Надымское. Валентина Сергеевна со дня прихода в УТТ-2 работает на одном и том же месте – секретарем. Менялось руководство, а она оставалась на прежнем месте. Жизнерадостная и обязательная в работе. В лицо и по имени знает всех, ну, или почти всех. В тот день я пришла на предприятие в 7:30 утра, а она уже там. Спрашиваю: «Во сколько же вы приходите на работу?». Улыбнувшись, а улыбка у неё, скажу я вам замечательная, отвечает: «Стараюсь пораньше, во всяком случае, не позже начальника. Да я сегодня, с утра, – продолжает, – уже километра 10 по базе набегала. Того позвать, этому передать, во столько-то собрать на совещание. В общем, беспоконная работа, но другой я не хочу».

Сын Виталий в управлении успел потрудиться ещё до армии в электротехнике. После службы вернулся во вторую колонию и сел на УАЗик. Когда его машину собрались передавать на другое предприятие, оставил её и пересел на «Ураган». И вот уже несколько лет отматывает километры лянторских дорог на самой тяжёловесной технике Севера. На вопрос «А дальше учиться не захотели?», ответил, что в семье хватает одного студента. В данное время в институте учится его жена.

В мае 2000 года Николай Петрович и Валентина Сергеевна Булгаковы приобрели самые почётные в жизни титулы: дедушка и бабушка. В семье младшего Булгакова родился внук, Серёжка. И кто знает, может быть, спустя лет эдак 20, в управлении технологического транспорта номер два будет работать не трое, а уже четверо Булгаковых. Конечно, в будущем жизнь может внести свои коррективы, но в одном можно быть уверенным, что на работу в УТТ-2 Сергея Виталиевича Булгакова примут с огромным удовольствием.

Р.С. Пусть не обидятся на нас те, о ком мы сегодня не рассказывали. Это невозможно чисто физически, а вот назвать поимённо всех мы можем, что и делаем с большим удовольствием. Семейные династии УТТ-2: Делиуран, Варава, Гуськовых, Ивановых, Бабакаланычевых, Кабурашых, Загидуллинских, Борисовских, Бочинских, Бынзарь, Вороновых, Ветошкиных, Луневых, Араповых, Андреевых, Бацуриных, Черновых, Галя, Гачуренко, Панасенко, Пастушенко, Фоменко, Матшешевых, Мартошевых, Мерненко, Бондаренко.



Материалы о 15-лети Лянторского УТТ-2 подготовили: Людмила КОРЗЮКОВА, Наталья ПАНИНА, Римма ШМЕЛЕВА

Анекдоты

Едет (Мужик на машине. Его останавливает (Женщина. Решил подвезти. Едут. Ж. – Только у меня денег нет... Мужик руль резко вправо, машина съезжает на левую дорожку, едут через лес, выезжают на поляну. Мужик выводит, расстилает большую простыню. Ж. – Как вы можете?! Я порядочная женщина, у меня муж, четверо детей... М. – Я тоже порядочный и у меня сорок кроликов, РВИ ТРАВУ!!!!

- 10) Известные, офицер, я не знал, что мой антирадар не включён.
9) Вы знаете, почему вы меня остановили? Отлично, по крайней мере, один из нас знает.
8) Вы не будете проверять мой багажник, не правда ли?
7) Я пытался быть на уровне с движением. Да, я знаю, что другие машин давят и в промине нет. Это они просто далеко вперёд уехали.
6) Я думал, что полицейские офицеры обязаны быть в хорошей физической форме.
5) Офицер! Сынок, у тебя глаза красные. Ты пил алкоголь? Ваш ответ: Офицер, у вас глаза прозрачные. Вы пили воду?
4) Эй, вы, должно быть, ехали 180 км/час, чтобы угнаться за мной. Вот это молодец!
3) Елки-палки, офицер, какой класс! Прошёл рай в тоже отделение только предупреждением.
2) Это случайно не в вас один последний комисс в Мурзилке срисовали?
1) Я не могу достать права, пока вы не подарите мой пиво.

Судья обращается к подсудимому: – Почему вы три раза подряд отработали один и тот же магазин? – Видите ли, в первый раз там взяла платёж для жены, но вы же знаете, господин судья, женские капризы – потом два раза приходило менять!

Едет боевая колесница НР и врезается в какой-то «Запорожец». Ну, братва вывалила разбитая, а тот шофер откуда-то достал гранату и бросил её в «Мерс». Братва залетела, машина сгорела. «Запор» уехал. Через некоторое время главный поднимает голову и тихо так произносит: – Не, пацаны, вы прикиньте, в натуре, а чё он с лохами делает...

Винни-Пух поймал золотую рыбку. Она умоляет:

- Отпусти меня, как твое желание исполнится.
Винни-Пух отпускает рыбку и идет по своим делам. Видит – мужики пива пьют. Думает: «Эх, сейчас бы пива с таранчочкой!» Вмив все это появляется перед ним. Только он собрался все это выпить, навстречу ему Пятачок. – Винни, а тоже люблю пиво. Ой, Винни, куда это я пошел?!

Старшина построил роту новобранцев и спрашивает, есть ли среди них художники. Вышли двое. – Возьмите в каперке пилу, два топора и х ужино нарисуйте поленицу дров! – Дал им указанные старшина.

- Иванов!
– Я!
– Петров!
– Я!
– Три тысячи тридцатый!
– (Обижено). Моя фамилия Зозо, товарищ прапорщик.

Объявления

Продам автомобиль «Соболь», 1999 года выпуска. Салон «люкс», центральный замок. Обращаться по телефону: 22-070.

Продам шенк пекисина (кармиковой «дево-ка»), возраст – 3,5 месяца. Обращаться по телефону: 22-070.

Продам новую женскую кожаную куртку, размер – 2XL, цена – 1800 рублей. Обращаться по тел.: 22-933 в любое время.

Меню трехкомнатную квартиру в фиском доме и на однокомнатную в деревянном

доме. Возможны варианты. Тел.: 21-624.

Меню двухкомнатную квартиру в КТД в 4-м микрорайоне, 2 этаж, на трехкомнатную в КТД в 4-м микрорайоне с депозитом. Обращаться по телефону: 22-870.

Молодая семья снимет однокомнатную квартиру в деревянном доме или в КТД на длительный срок. Оплата гарантируется. Обращаться по телефону: 55-507.

Девочка, потерявшая светлую теплую кофту, обратитесь в детскую библиотеку.

Персидскому коту «экстремалу» дымчатого цвета требуется кошка для вязки. Обращаться по телефону: 21-575.

Предприятие требуются региональные представители (возможно пенсионеры, сменный персонал) или частично занятые ИТР для работы по сбыту предприятием Вашего региона оборудования, материалов, запчастей и другой продукции производственно-технического назначения.

Желательны высшее техническое образование, личные связи и опыт работы в снабжении.

Наличие домашнего или рабочего телефона – обязательно. Конфиденциальность и порядочность гарантируется.

Обращаться письменно по адресу: 456780 Челябинская область, г. Озерск, ул. Кольчанова, 16/2 ЗАО «ПРОМТЕХКОМПЛЕКТ» отдел маркетинга.

Кратко о себе: Ф.И.О., образование, год рождения, занимаемые должности, домашний или рабочий телефон.